

# Contribution au développement économique du Québec

# La Caisse au Québec en quelques chiffres clés

## 41,2 G\$

ACTIF TOTAL  
AU QUÉBEC

## 4,7 G\$

AUGMENTATION DE L'ACTIF  
TOTAL AU QUÉBEC

## 2,1 G\$

NOUVEAUX INVESTISSEMENTS  
ET ENGAGEMENTS AUPRÈS  
D'ENTREPRISES QUÉBÉCOISES.

## 22,5 G\$

ACTIF TOTAL DANS LE  
SECTEUR PRIVÉ QUÉBÉCOIS

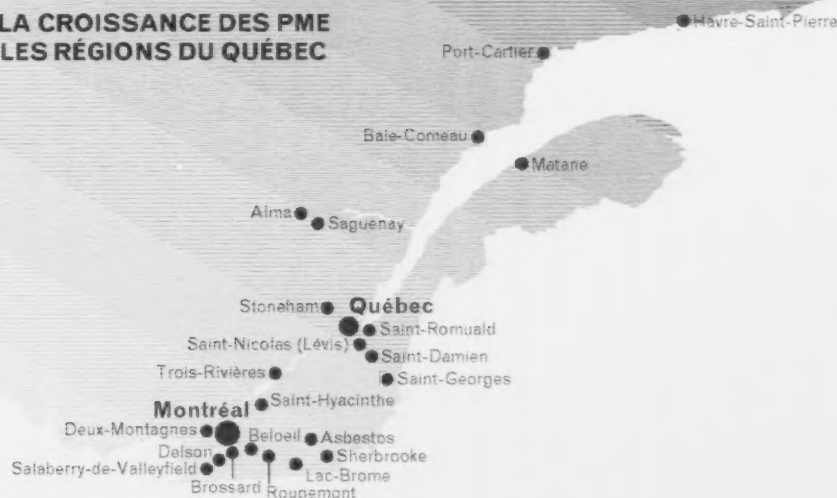
## 530

PARTENAIRE DE PLUS DE 530  
ENTREPRISES QUÉBÉCOISES

CE FAISANT, LA CAISSE A  
ENTRAÎNÉ LA RÉALISATION DE  
PROJETS D'INVESTISSEMENT  
TOTALISANT

## 5 G\$

**LA CAISSE :**  
**UN SOUTIEN À LA CROISSANCE DES PME**  
**DANS TOUTES LES RÉGIONS DU QUÉBEC**



Action Mécanique  
Attraction Media  
Budget Propane  
Cam-Trac Sag-Lac  
Centre de réalisation d'outils  
Innovateurs (CROI)  
Cervo-Polygaz  
Collection Papillon Gemme  
CRS/Vamic  
Décomplex  
Édition Gladius International

Emballages Stuart  
Express Havre St-Pierre  
Fromagerie Boivin  
Gestion P.R.N. Vigneau  
Groupe minier  
CMAC-Thyssen  
Hélicoptères Panorama  
Hôtel Forestal Val D'Or  
Hôtel Motel Q'Artier des Îles  
La Forfalterie  
Les Chaussures STC

Les Solutions Victrix  
Lania recherche Marketing  
Les Gestions F. Dumouchel  
Les Impressions Soleil  
Les Industries Béroma  
Les Industries de Moules et  
Plastiques VIP  
Les produits horticoles  
Demers  
Les puits du Québec  
Les Serres Demers

Location A.L.R.  
Location Lauzon  
Magellan Aviation Services  
Matane Suzuki -  
Matane Honda  
Meteles Lion d'or  
Mécanique Plomb O Gaz  
Pavages Nordic  
Pixel Télécom  
Plastech  
Propane Nord-Ouest

Recyc RPM  
RGF électrique  
RX Santé  
Santerre électrique  
Sécurité/VIP Télécom  
Source Evolution  
Station Skyapa  
Terratube  
Ultima Fenestration  
VR2 Distribution

Exemples d'investissements réalisés en 2011 en partenariat avec le Mouvement Desjardins (voir p. 75).

## LES AVANTAGES COMPARATIFS DE LA CAISSE

✓ CONNAISSANCE  
APPROFONDIE  
DU QUÉBEC

✓ RÔLE D'INVESTISSEUR  
À LONG TERME

✓ MASSE CRITIQUE

✓ ENVERGURE  
INTERNATIONALE

### UN ENGAGEMENT FERME ET DES RÉSULTATS CONCRETS AU QUÉBEC

Par ses investissements, la Caisse vise à générer du rendement pour ses déposants et à contribuer à l'essor des entreprises et de l'économie du Québec. Pour elle, ces deux volets fondamentaux de sa mission vont de pair et lui permettent de servir au mieux les intérêts de ses déposants, des entreprises québécoises et du Québec.

De fait, la Caisse est un investisseur institutionnel de premier plan au Québec. Un investisseur qui se définit comme un partenaire à long terme pour les entreprises de qualité, bien gérées et prometteuses. En plus d'offrir un appui financier à ces entreprises, la Caisse soutient leur développement sur plusieurs autres fronts, notamment par son expertise des marchés mondiaux et son réseau de partenaires internationaux.

En 2011, la Caisse a continué son travail pour renforcer sa présence et jouer son rôle de chef de file au Québec. Cela s'est traduit par la poursuite des activités de son plan d'action, fondé sur ses avantages comparatifs et encadré par un énoncé sur la contribution au développement économique du Québec.

Depuis la mise en place de sa nouvelle stratégie au Québec, en 2009, la Caisse a multiplié les initiatives pour réaliser des investissements dans toutes ses catégories d'actif et augmenter sa présence sur le terrain auprès des entrepreneurs québécois et des universités au Québec.

La Caisse investit au Québec et continuera de le faire, car elle connaît bien ce marché, et il s'agit d'un avantage comparatif important. Ses investissements ont ainsi un effet d'entraînement : sa présence dans une transaction facilite souvent l'apport d'autres capitaux. Ainsi, en 2011, plus de 100 nouveaux investissements et engagements de la Caisse totalisant 2,1 G\$ (soit une moyenne de deux investissements par semaine) ont entraîné la réalisation de projets d'investissement totalisant 5 G\$.

**LA CAISSE EST DÉTERMINÉE À ALLER  
AU BOUT DE SES CAPACITÉS POUR  
MIEUX SERVIR SES DÉPOSANTS,  
LES ENTREPRISES QUÉBÉCOISES ET  
LE QUÉBEC.**

## Contribution au développement économique du Québec

### ÉNONCÉ SUR LA CONTRIBUTION DE LA CAISSE AU DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE DU QUÉBEC

La Caisse de dépôt et placement du Québec a pour mission de recevoir des sommes en dépôt conformément à sa loi et de les gérer en recherchant le rendement optimal du capital de ses déposants dans le respect de leur politique de placement tout en contribuant au développement économique du Québec.

Les questions de rendement et de développement économique vont de pair. La Caisse entend mettre toutes ses capacités au service du développement économique du Québec. Elle veut jouer un rôle de leadership au moyen d'investissements dans des entreprises performantes, susceptibles de générer des rendements avantageux pour nos déposants. Elle veut également soutenir la croissance – au Québec comme à l'international – d'entreprises prometteuses. Elle veut jouer un rôle actif dans l'essor de l'entrepreneuriat et soutenir la relève en entreprise. De plus, elle veut contribuer au renforcement des marchés financiers québécois et poursuivre l'optimisation de ses dépenses d'exploitation au Québec.

Sa proximité et sa connaissance approfondie de l'environnement d'affaires et du marché québécois, sa perspective d'investisseur à long terme, sa masse critique et son envergure internationale constituent des avantages comparatifs donnant aujourd'hui à la Caisse de dépôt et placement du Québec l'occasion de renouveler son engagement envers l'économie québécoise et d'agir en ciblant les priorités suivantes :

#### 1. Chercher et saisir les meilleures occasions d'affaires et d'investissements

Investir des fonds et appuyer des entreprises performantes dans une perspective de développement économique à long terme, tout en produisant un rendement qui permet à nos déposants de s'acquitter de leurs obligations.

- Identifier et réaliser des investissements rentables à long terme dans les domaines que nous connaissons bien, par exemple les ressources naturelles et les infrastructures.
- Investir dans les moyennes entreprises québécoises capables de se développer en sociétés de plus grande envergure.
- Forger des partenariats institutionnels afin d'offrir aux entreprises partout au Québec une expertise variée et de meilleurs services et outils financiers.

#### 2. Servir de pont entre les entreprises québécoises et les marchés mondiaux

Offrir notre expertise diversifiée, nos réseaux et nos investissements aux entreprises québécoises capables de saisir les occasions d'affaires au sein des marchés internationaux, afin d'accroître leur présence et d'accélérer leur croissance.

- Maximiser notre présence, nos réseaux et notre niveau d'expertise dans tous les grands marchés.
- Investir dans les entreprises québécoises et accompagner ces dernières afin qu'elles puissent développer de nouveaux produits, renforcer leur expansion internationale et accélérer leur croissance.
- Renforcer les partenariats stratégiques avec des investisseurs institutionnels actifs mondialement, tout en les intégrant au renforcement de notre expertise financière.

#### 3. Renforcer la relève entrepreneuriale et financière

Accentuer notre présence au sein des communautés d'affaires du Québec et du milieu universitaire dans le but de stimuler l'entrepreneuriat et d'enrichir le bassin d'expertise financière au Québec.

- Soutenir l'essor des vocations entrepreneuriales et la relève en entreprise.
- Continuer d'appuyer des initiatives de développement afin d'enrichir l'expertise financière avec les universités et d'autres partenaires.

# Réalisations de la Caisse au Québec

## FAITS SAILLANTS

**01** L'actif total de la Caisse au Québec a augmenté de 4,7 G\$ en 2011, pour atteindre 41,2 G\$.

**02** L'actif total dans le secteur privé québécois a augmenté de 2 G\$ en 2011, pour atteindre 22,5 G\$ à la fin de 2011.

**03** L'actif du portefeuille Actions canadiennes dans les entreprises québécoises a augmenté de 600 M\$ en 2011 et de 1,2 G\$ depuis la fin de 2009.

## 1. CHERCHER ET SAISIR LES MEILLEURES OCCASIONS D'AFFAIRES ET D'INVESTISSEMENTS

### RÉALISER DES INVESTISSEMENTS DANS LES DOMAINES QUE NOUS CONNAISSONS BIEN

En 2011, la Caisse a réalisé plusieurs investissements en misant sur ses avantages comparatifs, dont sa connaissance de l'environnement d'affaires et du marché québécois.

La Caisse offre un appui important aux entreprises, la plupart du temps à une étape charnière de leur développement, comme dans le cadre d'un projet d'expansion ou d'acquisition. À l'heure actuelle, plus de 530 entreprises québécoises bénéficient de cet appui, par l'entremise des différentes catégories d'actif.

### L'actif total de la Caisse au Québec

L'actif total de la Caisse au Québec s'élevait à 41,2 G\$ au 31 décembre 2011, en hausse de 4,7 G\$ par rapport à la fin de l'exercice précédent.

Afin de faciliter la compréhension de la nature des placements de la Caisse au Québec, le tableau 42 présente l'actif total de la Caisse par type de placement, soit les obligations et les valeurs à court terme gouvernementales et de sociétés, les titres de sociétés cotées sur les marchés boursiers, les placements du groupe Placements privés (incluant les infrastructures) et les placements du groupe Immobilier. En 2011, l'actif total a augmenté dans chacune de ces catégories.

Dans le secteur privé, la Caisse est le partenaire à long terme de choix des entreprises du Québec. Ainsi, l'actif total dans ce secteur s'élevait à 22,5 G\$ à la fin de 2011, une hausse de 2 G\$ par rapport à 2010, démontrant l'engagement continu de la Caisse envers les entreprises québécoises, qui sont le moteur de la croissance économique et de la création d'emplois au Québec.

## ACTIF TOTAL DE LA CAISSE AU QUÉBEC PAR TYPE DE PLACEMENT

(au 31 décembre – en milliards de dollars)

	2011	2010
Obligations	25,7	22,8
Marchés boursiers	3,3	2,7
Groupe Placements privés	4,6	4,2
Groupe Immobilier	7,6	6,8
<b>Total</b>	<b>41,2</b>	<b>36,5</b>
Secteur privé	22,5	20,5
Secteur public	18,7	16,0
<b>Total</b>	<b>41,2</b>	<b>36,5</b>



## Réalizations de la Caisse au Québec

### Obligations : une augmentation de l'actif de 2,9 G\$

L'actif total de la Caisse au Québec en titres obligataires du secteur public et du secteur privé s'élevait à 25,7 G\$ au 31 décembre 2011, en hausse de 2,9 G\$ par rapport à l'année précédente. La Caisse est un des plus importants détenteurs d'obligations du gouvernement du Québec, avec un portefeuille de près de 9,7 G\$, en hausse de 700 M\$ par rapport à 2010 (voir le tableau 43).

La Caisse joue également un rôle clé dans le financement des organismes publics au Québec, apportant de la liquidité à ce marché structurant. Au 31 décembre 2011, en plus des obligations du gouvernement du Québec, la Caisse détenait 9 G\$ d'obligations québécoises du secteur public, une augmentation de 2 G\$ au cours de l'année.

La Caisse est aussi très active dans le marché des titres obligataires des entreprises du secteur privé. Au 31 décembre 2011, son actif total s'élevait à 7 G\$, une augmentation de 200 M\$. Par exemple, en 2011, la Caisse a appuyé plusieurs projets, notamment le Centre hospitalier de l'Université de Montréal (CHUM), les Parcs éoliens de la Seigneurie de Beauré, ainsi que Garda et Cinéfix Média.

La présence de la Caisse dans une transaction a souvent un effet catalyseur sur l'attrait d'un projet auprès des autres investisseurs privés. La Caisse entend continuer de jouer ce rôle pour créer des retombées positives dans le financement des entreprises québécoises.

### CENTRE HOSPITALIER DE L'UNIVERSITÉ DE MONTRÉAL (CHUM)

En 2011, la Caisse a participé à hauteur de 408 M\$ au financement de 1,4 G\$ du consortium qui a le mandat de construire et de gérer le nouveau CHUM, un projet d'importance pour l'avenir de la médecine de pointe au Québec. Une fois sa construction complétée, l'établissement comptera 772 chambres individuelles et 39 salles d'opération, et regroupera les 36 spécialités du CHUM.

### PARCS ÉOLIENS DE LA SEIGNEURIE DE BEAUPRÉ

La Caisse a participé pour 25 M\$ au financement de la première phase des Parcs éoliens de la Seigneurie de Beauré, dans la région de Québec. La construction de ces parcs, un investissement de plus de 750 M\$, devrait être complétée en décembre 2013 et il est prévu que leur capacité électrique totale sera de 272 MW. La production annuelle des deux parcs pourrait suffire à alimenter la consommation d'électricité d'environ 50 000 résidences.

## ACTIF AU QUÉBEC – OBLIGATIONS

(au 31 décembre – en milliards de dollars)

	2011	2010
<b>Secteur public québécois</b>		
Gouvernement du Québec	9,7	9,0
Hydro-Québec	5,6	4,4
Autres sociétés d'État	2,1	1,6
Municipalités et sociétés paragouvernementales	1,3	1,0
<b>Sous-total</b>	<b>18,7</b>	<b>16,0</b>
<b>Secteur privé : titres de sociétés</b>	<b>7,0</b>	<b>6,8</b>
<b>Total</b>	<b>25,7</b>	<b>22,8</b>

### Marchés boursiers : une augmentation de l'appui de la Caisse aux sociétés québécoises cotées en Bourse

Au 31 décembre 2011, l'actif du portefeuille spécialisé Actions canadiennes dans les entreprises québécoises s'élevait à 3,3 G\$, représentant une augmentation de près de 600 M\$ par rapport à 2010 et de 1,2 G\$ depuis la fin de 2009.

Cette augmentation reflète, entre autres, la volonté de la Caisse de miser encore plus sur l'avantage comparatif important que lui procurent sa proximité et ses relations étroites avec les entreprises d'ici, ce qui se traduit par une connaissance approfondie du marché québécois. À la fin de 2011, la Caisse détenait en portefeuille 44 sociétés québécoises cotées en Bourse.

Le 1<sup>er</sup> mars 2011, le nouvel indice boursier Morningstar Québec Banque Nationale, consacré exclusivement aux entreprises québécoises, a été intégré dans l'indice de référence du portefeuille spécialisé Actions canadiennes afin de mieux représenter la réalité de l'économie québécoise au sein du portefeuille. La pondération des titres québécois dans le portefeuille a d'ailleurs augmenté de 4 % en 2011 pour atteindre 21 % à la fin de l'année. À titre de comparaison, les sociétés québécoises représentent 11 % de l'indice S&P/TSX. Cette surpondération témoigne de la connaissance approfondie de la Caisse du marché québécois et de sa confiance envers les entreprises québécoises.

L'accès aux capitaux des marchés publics est souvent un ingrédient clé de croissance pour les très petites entreprises. Cette source de financement leur permet de franchir une étape importante de leur développement. Les investissements de la Caisse augmentent la marge de manœuvre financière de ces entreprises et ont souvent pour effet d'attirer d'autres investisseurs. De cette façon, leurs titres profitent d'une plus grande notoriété et d'une plus grande liquidité, ce qui leur permet un accès plus facile à d'autres sources de capitaux. La Caisse veut continuer de faciliter la croissance des très petites entreprises québécoises cotées en Bourse. C'est pourquoi, elle a créé le mandat Petite capitalisation Québec (voir encadré).

### DIX PRINCIPALES POSITIONS AU QUÉBEC – MARCHÉS BOURSISERS

(au 31 décembre 2011)

Bombardier  
Compagnie des chemins de fer nationaux du Canada  
Dollarama  
Groupe CGI  
Groupe SNC-Lavalin  
Industrielle Alliance, Assurance et Services Financiers  
Les Vêtements de Sport Gildan  
Power Corporation du Canada  
RONA  
Saputo

### INDUSTRIELLE ALLIANCE

En 2011, la Caisse a fait l'acquisition d'un bloc d'actions d'une valeur de près de 200 M\$ (marchés boursiers et placements privés) dans cette entreprise financière de Québec, devenant ainsi son principal actionnaire. L'Industrielle Alliance est la quatrième société d'assurance de personnes en importance au Canada. L'investissement de la Caisse sera un atout précieux pour l'entreprise dans la réalisation de son plan d'affaires et la poursuite de sa croissance au pays et aux États-Unis.

### UN NOUVEL APPUI DE 50 M\$ POUR RENFORCER LES TRÈS PETITES ENTREPRISES QUÉBÉCOISES DE PETITE CAPITALISATION

Afin de bonifier davantage son offre de financement aux très petites entreprises et soutenir l'essor d'entreprises qui formeront demain le club des grandes entreprises québécoises de calibre mondial, la Caisse a mis sur pied en avril 2011 le mandat Petite capitalisation Québec. En vertu de celui-ci, les équipes de placement de la Caisse sur les marchés boursiers disposent de 50 millions pour investir dans des sociétés québécoises performantes et prometteuses à petite capitalisation inscrites en Bourse, dont voici quelques exemples :

Groupe Mercator Transport est une entreprise montréalaise spécialisée dans le service de courtage en transport, dans la logistique internationale et la distribution. L'investissement de la Caisse lui fournira les moyens nécessaires pour réaliser plusieurs contrats d'approvisionnement auprès de clients internationaux.

Extenway est un fournisseur de solutions multimédias, de connectivité et de communication pour les centres hospitaliers. L'investissement de la Caisse servira à la mise en marché de terminaux de divertissement auprès de nouveaux clients.

Innoventé est un producteur d'électricité intelligente, c'est-à-dire qui utilise des déchets organiques comme combustible. Établie à Québec, Innoventé possède une usine à Saint-Patrice-de-Beaurivage, dans la région de Chaudière-Appalaches, et l'investissement de la Caisse lui permettra d'en achever la construction.

## Réalizations de la Caisse au Québec

### Une augmentation de plus de 330 M\$ des actifs du groupe Placements privés

La Caisse investit sous forme de placements privés, directement et par l'entremise de fonds, dans plus de 450 sociétés québécoises. Le placement privé est négocié de gré à gré avec les entreprises. Ces placements à long terme permettent à la Caisse d'obtenir des rendements attrayants en investissant dans les entreprises à capital fermé. La Caisse est reconnue pour sa grande expertise dans ce domaine, acquise depuis une trentaine d'années, ainsi que pour la valeur ajoutée qu'elle apporte à la croissance des entreprises en portefeuille.

En 2011, la Caisse a autorisé 70 nouveaux placements privés pour un total de 650 M\$. Parmi les entreprises québécoises qui en ont bénéficié, on trouve Novatech (voir encadré p. 81), Kruger et GENIVAR. Elle a aussi investi dans CAD Industries ferroviaires, ce qui permettra à l'entreprise de profiter pleinement de la relance ferroviaire en Amérique du Nord, ainsi que dans le Groupe Télécon, qui financera ainsi son plan de relève et plusieurs initiatives pour conquérir de nouveaux marchés.

Les actifs de la Caisse en placements privés au Québec s'élevaient à 4,6 G\$ au 31 décembre 2011, soit une augmentation de plus de 330 M\$ par rapport à 2010 (voir le tableau 45). Le tableau 46 (p. 76) présente les dix principaux placements privés au Québec. La qualité des entreprises en portefeuille combinée aux nouveaux investissements réalisés en cours d'année expliquent cette augmentation.

La Caisse entend poursuivre son appui aux entreprises performantes du Québec, tant par son apport financier que par le partage de son expertise.

### GROUPE CASCADES : ACCOMPAGNER UNE ENTREPRISE D'ICI DANS SA CROISSANCE

La Caisse a engagé 80 M\$ dans un projet du Groupe Cascades pour permettre à la division Norampac d'augmenter sa compétitivité dans un créneau de marché qui connaîtra une importante croissance. La nouvelle usine de fabrication de cartons-caisses, située à Niagara Falls, New York, devrait démarrer ses opérations au printemps 2012. En raison de sa grande efficacité sur le plan énergétique, on estime que l'usine sera l'une des plus rentables de l'industrie, confirmant le statut de chef de file du Groupe Cascades dans ce secteur.

### DÉPLOIEMENT PANCANADIEN DE LA CHAÎNE HÔTELIÈRE QUÉBÉCOISE ALT

La Caisse a participé pour 10 M\$ à un investissement de 80 M\$ dans le Fonds d'investissement ALT Canada S.E.C. Pilotée par Le Groupe Germain inc., cette transaction vise à financer le développement de la chaîne hôtelière ALT au Canada. Le Groupe Germain a tous les atouts pour réussir avec une formule d'hôtels 3 étoiles qui a déjà fait ses preuves à Sainte-Foy et dans le centre commercial Dix30, à Brossard. Le Groupe mise sur l'attrait de son produit dans les grandes villes du pays et l'investissement de la Caisse lui permettra de déployer son concept dans les marchés de Montréal, Toronto, Winnipeg et Halifax.

## ACTIF ET ENGAGEMENTS DU GROUPE PLACEMENTS PRIVÉS AU QUÉBEC

(au 31 décembre – en millions de dollars)

	2011			2010		
	Actif	Engagements non déboursés	Actif et engagements non déboursés	Actif	Engagements non déboursés	Actif et engagements non déboursés
Capital de risque	107	309	416	104	341	445
Petites et moyennes entreprises	512	240	752	420	489	909
Grandes entreprises	3 970	281	4 251	3 731	525	4 256
<b>Total</b>	<b>4 589</b>	<b>830</b>	<b>5 419</b>	<b>4 255</b>	<b>1 355</b>	<b>5 610</b>



## CONCLURE DES PARTENARIATS AVEC D'AUTRES INSTITUTIONS AFIN DE BONIFIER NOTRE APPUI AUX ENTREPRISES

Les PME prometteuses sont présentes partout sur le territoire québécois et la Caisse compte poursuivre ses efforts pour les appuyer dans leur croissance. Ainsi, afin de s'assurer que ces entreprises puissent avoir accès à son expertise et à ses moyens financiers, la Caisse a conclu un partenariat avec le Mouvement Desjardins en 2009, une institution financière très intégrée au tissu social et économique du Québec.

Cette entente de 600 M\$ sur trois ans compte deux volets. Le premier volet vise à satisfaire les besoins de financement des petites entreprises et est assorti d'un fonds de 200 M\$. Ce fonds, appelé Capital croissance PME, investit principalement sous forme de prêts subordonnés de moins de 3 M\$. Le deuxième volet de l'entente prévoit un montant de 400 M\$ destiné au financement des moyennes entreprises, principalement au moyen de prêts à terme traditionnels de plus de 5 M\$ et sous forme de capital-actions et de quasi-capital-actions.

## INVESTISSEMENT DE LA CAISSE AVEC LE FONDS MANUFACTURIER QUÉBÉCOIS (FMQ)

Créé en 2006 grâce à l'appui de la Caisse, le FMQ contribue à la croissance du secteur manufacturier québécois en offrant un appui qui dépasse le financement. Ses spécialistes, qui se démarquent par leur solide expertise opérationnelle, s'impliquent activement auprès des propriétaires et gestionnaires des sociétés dans lesquelles le FMQ investit.

## RESSORTS LIBERTÉ

La Caisse s'est associée au FMQ pour participer à un financement dans l'entreprise Ressorts Liberté de Montmagny. Cet investissement permettra d'assurer une relève d'entreprise ordonnée et un soutien technique de haut niveau à l'amélioration de la productivité.

En 2011, le fonds Capital croissance PME, un partenariat de la Caisse et du Mouvement Desjardins, a investi près de 60 M\$ dans une soixantaine d'entreprises du Québec, réparties dans toutes les régions. Ces fonds ont entre autres permis aux entreprises d'augmenter leur productivité et de concrétiser leurs projets de croissance.

Depuis 2009, plus de 215 M\$ ont été investis dans les entreprises québécoises dans le cadre de cette entente.

## DES INVESTISSEMENTS EN PARTENARIAT AVEC DESJARDINS

### Un leader régional dans l'hôtellerie

Inauguré en 1974, l'Hôtel Forestel est le complexe hôtelier le plus important en Abitibi-Témiscamingue. L'entreprise mettra les investissements du Fonds Capital croissance PME à contribution pour réaliser un plan de mise à niveau de l'ensemble des services offerts, anticipant l'augmentation et la transformation de la demande dans la foulée du Plan Nord. C'est ainsi que la direction entend réaliser des travaux majeurs, dont la rénovation du Centre des congrès ainsi que l'agrandissement et la réfection de 45 chambres.

### Une entreprise manufacturière à la fine pointe de la technologie

Les Industries de moules et plastiques VIF se spécialisent depuis plus de 38 ans dans la conception, la fabrication de moules et le moulage par injection de pièces plastiques. Ses produits et services sont destinés notamment aux industries de l'aérospatiale, des équipements médicaux et de l'électronique. L'entreprise se distingue par l'expertise considérable qu'elle a acquise dans le surmoulage plastique-plastique et plastique-métal, ainsi que dans la robotisation de sa production.

### Un leader de l'agriculture durable

Entreprise familiale, les Productions Horticoles Demers sont un chef de file de l'agriculture durable au Québec. L'entreprise de Saint-Nicolas produit des tomates et des petits fruits pour le marché canadien, dont une bonne partie en serriculture. La majorité des serres sont chauffées avec des résidus de biomasse afin de minimiser l'impact environnemental. Des réservoirs de chaleur emmagasinent l'énergie produite le jour pour chauffer les serres durant la nuit. L'injection de capitaux permettra à l'entreprise de poursuivre son expansion.

## Réalisations de la Caisse au Québec

### ALIMENTS MULTIBAR

La Caisse a engagé 15 M\$ dans une transaction d'envergure avec d'autres partenaires dans le cadre d'un projet qui a permis le financement de l'expansion et de la modernisation de l'usine d'Aliments Multibar à Montréal. Cet investissement permettra à l'entreprise d'accroître le volume de sa production et d'embaucher 80 personnes qui s'ajouteront aux 550 employés actuels. Il survient alors que l'entreprise, chef de file nord-américain dans le marché des barres nutritives, vient de décrocher un important contrat d'approvisionnement avec un nouveau client.

### Contribuer à la vitalité du capital de risque

L'industrie nord-américaine du capital de risque a connu des passages à vide ces dernières années, mais le Québec s'est néanmoins bien tiré d'affaires.

À titre d'exemple, en 2011, plus de la moitié des entreprises ayant obtenu du financement par capital de risque au Canada étaient situées au Québec.

La Caisse y a participé de façon concrète au cours des dernières années en investissant dans 12 fonds de capital de risque au Québec pour un engagement global de 230 M\$. Cet engagement de la Caisse a amené d'autres investisseurs à s'engager eux-mêmes pour un montant de près de 1 G\$, ce qui représente un effet d'entraînement d'environ cinq fois l'engagement initial de la Caisse. Voilà une démonstration du rôle de catalyseur que la Caisse joue au sein de l'industrie du capital de risque.

Un autre exemple est la création du Fonds Teralys. La Caisse est l'un des principaux partenaires de ce fonds de capital de risque. Teralys a été très actif au Québec en 2011, en autorisant pour 170 M\$ de fonds de capital de risque. Ces investissements dans les fonds québécois ont su convaincre d'autres investisseurs d'y investir à leur tour des sommes deux fois plus élevées.

---

### DIX PRINCIPAUX PLACEMENTS AU QUÉBEC – GROUPE PLACEMENTS PRIVÉS

(au 31 décembre 2011)

---

Camoplast Solideal  
Capital Croissance PME S.E.C.  
Corporation Minière Osisko  
Fonds AlterInvest SEC II  
GENIVAR  
J.A. Bombardier (J.A.B.)  
Novacap Industries III LP  
Noverco (Gaz Métro)  
Quebecor Media  
SSQ Vie

---

### Groupe Immobilier : un secteur dynamique, des actifs de grande qualité

La Caisse est solidement implantée au Québec dans le secteur immobilier. Son groupe Immobilier est l'un des principaux investisseurs au Québec dans ce marché avec un actif total qui s'élevait à 7,6 G\$ au 31 décembre 2011, soit une hausse de près de 780 M\$ par rapport à 2010 (voir le tableau 47).

Une trentaine de nouveaux placements ont été autorisés dans ce secteur au cours de l'année, pour un montant total de près de 800 M\$, dont 160 M\$ pour l'acquisition du complexe immobilier Rockhill. À la fin de l'année 2011, la Caisse possédait près de 65 immeubles et finançait plus de 400 propriétés immobilières commerciales au Québec.

Les actifs immobiliers de la Caisse ont bénéficié de l'amélioration des conditions de marché en 2011 dans les secteurs des immeubles de bureau et des commerces de détail. Le portefeuille de prêts immobiliers a également bénéficié des conditions de marché en augmentant sa présence dans ces secteurs. Dans ses activités d'investissement au Québec, le groupe Immobilier de la Caisse cible des immeubles de grande qualité, jouissant d'une excellente position dans leur marché. Cette qualité du portefeuille immobilier se reflète dans le taux d'occupation de 95 % observé en 2011. Le tableau 48 (p. 78) présente les dix principaux placements dans les immeubles au Québec.

### REVITALISATION DU CHÂTEAU FRONTENAC

En 2011, Ivanhoé Cambridge a commencé des travaux importants visant la réfection complète du toit de cuivre original du Château Frontenac. Ces travaux permettront d'assurer la pérennité d'un joyau de notre patrimoine québécois. Par ailleurs, des investissements additionnels de 66 M\$ ont été annoncés pour de nouveaux travaux de rénovation et d'agrandissement, ainsi que pour la mise en valeur d'artéfacts et d'œuvres d'artistes québécois. Ces travaux seront réalisés à partir de 2012 et la majorité d'entre eux seront terminés en 2014. De plus, les travaux seront confiés en priorité à des entreprises de la région de Québec et du Québec.

### LE COMPLEXE IMMOBILIER ROCKHILL

En 2011, Ivanhoé Cambridge a acquis le complexe Rockhill, un ensemble d'immeubles locatifs situé au cœur de Montréal. Érigé en 1967, ce complexe compte un millier d'appartements répartis dans six immeubles reliés par un passage intérieur.

### ACTIF ET ENGAGEMENTS DU GROUPE IMMOBILIER AU QUÉBEC

(au 31 décembre – en millions de dollars)

	2011			2010		
	Actif	Engagements non déboursés	Actif et engagements non déboursés	Actif	Engagements non déboursés	Actif et engagements non déboursés
Bureaux	3 254	129	3 383	2 951	214	3 165
Commerces de détail	3 280	89	3 369	3 136	41	3 177
Autres actifs	1 021	127	1 148	689	18	707
<b>Total</b>	<b>7 555</b>	<b>345</b>	<b>7 900</b>	<b>6 776</b>	<b>273</b>	<b>7 049</b>

## Réalisations de la Caisse au Québec

### Investir pour maintenir des standards de qualité

Chaque année, dans le cadre de ses activités immobilières, la Caisse investit également des sommes importantes dans le repositionnement et la rénovation de ses propriétés. En 2011, ce sont près de 50 M\$ qui ont ainsi été injectés par la Caisse dans l'économie québécoise, principalement dans d'importants travaux au Mail Champlain, à Brossard, et au Château Frontenac, à Québec (voir encadré, p. 77).

De plus, son groupe Immobilier investit annuellement pour améliorer les caractéristiques environnementales de ses immeubles. En 2011, 10 édifices d'Ivanhoé Cambridge ont reçu la certification environnementale BOMA BEST décernée par l'Association des propriétaires et administrateurs d'immeubles, dont le Carrefour Saint-Georges (Saint-Georges), le Carrefour Frontenac (Thetford Mines), le Centre commercial Les Rivières (Trois-Rivières), le Mail Champlain (Brossard), le Centre Rockland (Mont-Royal) et le 1500 University (Montréal). La certification BOMA BEST est octroyée aux immeubles ayant respecté des critères rigoureux relatifs au développement durable.

Par ailleurs, d'autres prix environnementaux ont été décernés :

- Le Centre CDP Capital a remporté le prix canadien « Environnement » de l'Association des propriétaires et administrateurs d'immeubles pour l'importance accordée à l'environnement.
- L'édifice du 1000 De La Gauchetière Ouest, à Montréal, a obtenu le prix Écolectrique décerné par Hydro-Québec, en raison de la réduction marquée de sa consommation d'électricité.

### DIX PRINCIPAUX PLACEMENTS AU QUÉBEC – GROUPE IMMOBILIER

(au 31 décembre 2011)

---

1000 De La Gauchetière Ouest, Montréal  
Centre CDP Capital, Montréal  
Centre de commerce mondial de Montréal, Montréal  
Centre Eaton de Montréal, Montréal  
Complexe Rockhill, Montréal  
Fairview Pointe-Claire, Montréal  
Galeries d'Anjou, Montréal  
Laurier Québec, Québec  
Place Ville Marie, Montréal  
Rockland, Montréal

---



## 2. SERVIR DE PONT ENTRE LES ENTREPRISES QUÉBÉCOISES ET LES MARCHÉS MONDIAUX

Pour la Caisse, la croissance économique et la création de richesse au Québec reposent en bonne partie sur la capacité des entreprises québécoises à se tailler une place sur les marchés mondiaux et à accroître leurs exportations.

La Caisse estime qu'il existe plusieurs dizaines de PME québécoises qui ont la capacité de devenir de grandes entreprises d'envergure internationale. Étant donné la taille limitée des économies québécoise et canadienne, les entreprises québécoises doivent diversifier leur présence sur les marchés internationaux pour continuer de croître. Or, à l'heure actuelle, la plupart des exportations québécoises se font vers les États-Unis et seulement 15 % des exportations québécoises à l'international se dirigent vers l'Europe et 9 % vers l'Asie.

Aujourd'hui et à l'avenir, la concurrence, comme les occasions d'affaires, viendront de tous les coins de la planète. Le Québec a la capacité de relever ce défi, de saisir ces occasions. Et la Caisse peut jouer un rôle important pour y contribuer : celui de pont pour les entreprises québécoises qui ont la capacité de conquérir les marchés mondiaux. C'est le volet de sa stratégie qu'elle continuera d'accentuer et d'intensifier au cours des prochaines années.

### GENIVAR

La firme montréalaise de services professionnels GENIVAR est solidement implantée au Québec et au Canada. Elle participe à de nombreux projets associés aux secteurs du bâtiment, du transport, des infrastructures municipales, de l'industriel et l'énergie, ainsi que de l'environnement. GENIVAR, qui outre des bureaux dans plus de 100 villes au Canada, est présente en France, en Colombie et à Trinité et Tobago, a réalisé des projets dans plus de 35 pays. La Caisse croit que cette entreprise québécoise possède le potentiel pour poursuivre sa stratégie d'acquisition et de croissance à l'international. C'est pourquoi, en 2011, elle y a investi 80 M\$ dans le cadre d'un placement privé d'un montant total de 160 M\$.

## INVESTIR DANS DES ENTREPRISES QUÉBÉCOISES DANS LE BUT DE RENFORCER LEUR CROISSANCE INTERNATIONALE

La Caisse met son envergure internationale, ses investissements sur les marchés mondiaux, ses réseaux d'affaires à l'étranger, de même que son expertise acquise dans les nouveaux marchés, à la disposition des entreprises québécoises prometteuses. Son objectif : appuyer les projets de croissance de ces entreprises afin qu'elles deviennent des championnes sur la scène internationale, au bénéfice de tout le Québec.

Cette vision du pont vers l'international se concrétise au moyen d'investissements, mais également par l'organisation d'activités d'échanges sur les bonnes pratiques liées aux défis de la mondialisation des marchés.

### MORGAN SCHAFFER

Établie à LaSalle, Morgan Schaffer a été fondée en 1965 pour offrir les services du premier laboratoire commercial d'analyse des gaz dissous (AGD) en Amérique du Nord. Au fil des ans, elle a consolidé son expertise et s'est forgé une réputation internationale dans les solutions de surveillance de transformateurs électriques à haute tension. La Caisse est un partenaire de cette entreprise depuis 1999 et elle l'a soutenue dans ses démarches pour s'imposer à l'échelle internationale. Aujourd'hui, l'entreprise compte des clients dans 75 pays.

En 2011, Morgan Schaffer a poursuivi sa croissance internationale en déployant sa technologie Calisto multi-gaz à Singapour, en Nouvelle-Zélande et à Macau.

## Réalisations de la Caisse au Québec

### CONCLURE DES PARTENARIATS AVEC DES INVESTISSEURS INSTITUTIONNELS ACTIFS MONDIALEMENT

La Caisse compte profiter de sa masse critique, de son envergure et de sa crédibilité sur les marchés internationaux pour étendre encore davantage ses réseaux partout dans le monde, particulièrement dans les pays émergents. C'est d'ailleurs pourquoi elle a développé et mis en place deux partenariats importants avec des institutions bien positionnées sur l'échiquier mondial.

#### **Des partenariats fructueux pour les entreprises québécoises**

Les entreprises québécoises de taille moyenne doivent surmonter de nombreux obstacles afin de réaliser leurs projets de croissance à l'international, que ce soit pour l'acquisition d'un concurrent ou encore l'expansion de leurs activités à l'étranger. Conscientes de ces enjeux, la Caisse et la Banque HSBC Canada ont uni leurs efforts afin de créer une offre de financement pour des projets d'investissement à l'international. La complémentarité de leur offre de financement et de services, jumelée à leur vaste réseau, représente un appui unique pour les entreprises québécoises.

Pour saisir des occasions d'affaires à l'international, l'accès à un réseau étendu et solide revêt une importance cruciale pour les entrepreneurs. C'est pourquoi la Caisse et AXA Private Equity ont convenu en 2009 de partager leur réseau respectif. La Caisse connaît bien l'Amérique du Nord, alors qu'AXA Private Equity compte sur une forte présence en Europe et en Asie. Depuis, près d'une quarantaine d'entreprises québécoises et européennes ont pu profiter de possibilités de maillage de part et d'autre de l'Atlantique.

### BSA PROFITE DES OCCASIONS DE MAILLAGE

BSA est une entreprise montréalaise spécialisée dans le service technique pour l'industrie des aliments et de la transformation des viandes. Par l'intermédiaire de la Caisse et d'AXA Private Equity, ses dirigeants ont été mis en contact avec le Groupe Sfinc en Belgique. Une rencontre des dirigeants des deux entreprises en Belgique a permis de concrétiser une entente de commercialisation sur une gamme de produits. BSA débutera cette année la distribution au secteur alimentaire de détail par l'intermédiaire de cette entente.

### 3. RENFORCER LA RELÈVE ENTREPRENEURIALE ET FINANCIÈRE

Pour la Caisse, la relève entrepreneuriale est vitale au développement économique du Québec. La Caisse joue un rôle primordial dans l'économie du Québec en tant qu'intégrateur financier. Elle est active, directement et indirectement, dans tous les métiers liés à la finance et contribue à maintenir un milieu financier québécois actif et moderne, qui est un catalyseur de développement et de croissance économique.

#### SOUTENIR L'ESSOR DES VOCATIONS ENTREPRENEURIALES ET LA RELÈVE EN ENTREPRISE

La Caisse est un investisseur à long terme. Cela signifie qu'elle peut agir efficacement pour faciliter le transfert ordonné et graduel de la propriété des entreprises. Son horizon de placement et sa souplesse lui permettent ainsi d'investir dans le rachat partiel des actions du fondateur d'une entreprise et de faciliter un processus de planification structuré de la relève.

#### GRUPE NOVATECH : RELÈVE ENTREPRENEURIALE

Cette entreprise de Sainte-Julie est un fabricant de composantes et de fenêtres de portes extérieures, dont des moustiquaires rétractables et des portes-patio. Elle compte 30 ans de croissance à son actif, et elle est désormais présente dans plus de 15 pays à travers le monde. La Caisse s'est portée acquéreur, pour près de 17 M\$, d'une partie des actions du fondateur du Groupe Novatech dans le cadre d'un programme de transfert progressif à la relève. Elle a joué un rôle clé dans le transfert tout en appuyant les projets de croissance de la nouvelle direction.

La Caisse soutient la relève entrepreneuriale et la diffusion de l'expertise financière au Québec par son appui au Collège des administrateurs de sociétés affilié à l'Université Laval. Le Collège conçoit des programmes de formation continue pour les membres des conseils d'administration et a développé une certification universitaire en gouvernance reconnue à travers le Canada, en collaboration avec l'Université McMaster. En six ans, ce diplôme a été octroyé à 427 personnes siégeant à plus de 900 conseils d'administration de sociétés.

Dans le but d'appuyer les entreprises québécoises dans leur croissance, la Caisse a mis sur pied une série d'actions en 2011 qui ont permis à ses équipes d'investissement de se rapprocher de la communauté d'affaires et de partager avec elle leur expertise financière.

Voici un survol des actions posées en cours d'année :

- Rencontres d'information auprès de plus de 200 PME et grandes entreprises québécoises, et présentations à 400 intermédiaires financiers;
- Nomination de 7 représentants de la Caisse couvrant 13 régions du Québec;
- Tournée régionale dans 20 villes du Québec, dans le but de mieux comprendre les enjeux et défis propres à chaque région, ainsi que d'expliquer le rôle de la Caisse et la nature de son offre de financement;
- Poursuite des colloques Dialogues sur les enjeux de la mondialisation. Ces colloques ont réuni plus de 600 dirigeants d'entreprises et gens d'affaires dans cinq villes du Québec. Réalisation de vidéos et de webinaires sur des enjeux d'affaires tels les stratégies de devises et la fiscalité internationale;
- Collaboration avec la Fondation de l'entrepreneuriat dans la promotion de l'indice entrepreneurial québécois;
- Appui aux activités du Réseau QG100, un regroupement de chefs d'entreprises qui appuie l'internationalisation des entreprises québécoises.

Avec d'autres partenaires et le gouvernement du Québec, la Caisse a mis au point en 2011 un nouveau programme de soutien aux entrepreneurs qui prendra son envol en 2012. Ce programme vise à identifier les entrepreneurs les plus prometteurs dans toutes les régions du Québec pour leur donner toutes les chances de réussir grâce à un soutien financier et à un apport soutenu de mentorat.

La Caisse contribue également au renforcement de la gestion des entreprises québécoises en proposant des administrateurs détenant une expérience pertinente aux conseils d'administration des sociétés en portefeuille. De plus, ses équipes de placements privés mettent des experts reconnus à la disposition des entreprises manufacturières dans lesquelles elle investit.

## Réalisations de la Caisse au Québec

### CONTINUER D'APPUYER DES INITIATIVES DE DÉVELOPPEMENT AFIN D'ENRICHIR L'EXPERTISE FINANCIÈRE, AVEC LES UNIVERSITÉS ET D'AUTRES PARTENAIRES

Le capital humain est un élément essentiel pour créer un contexte favorable à une industrie financière dynamique. La Caisse croit que l'industrie doit continuer à investir dans le développement d'un large bassin d'expertise financière. En 2011, elle a continué d'agir de manière proactive pour partager ses connaissances et son expertise en intensifiant ses liens avec les universités et en appuyant la relève entrepreneuriale.

Les partenariats avec les universités, notamment les écoles de gestion, se retrouvent au cœur de l'engagement de la Caisse.

Voici un aperçu des initiatives réalisées en 2011 :

- Soutien financier aux opérations de la salle des marchés de l'UQAM;
- Création d'une chaire de recherche en gestion de portefeuille à l'UQAM;
- Appui au programme court de 2<sup>e</sup> cycle en finance de l'École de technologie supérieure, à l'intention des ingénieurs;
- Soutien au programme consacré au développement durable et à l'investissement responsable de l'Université Concordia;
- Présentations sur les métiers de la finance à quelque 300 étudiants de neuf universités québécoises;
- Mise sur pied d'un nouveau programme de stages à la Caisse.

De plus, la Caisse remet chaque année des bourses substantielles à quatre étudiants de l'École d'entrepreneurship de Beauce, et soutient activement le Concours québécois en entrepreneurship.

#### Appuyer des initiatives qui dynamisent l'industrie financière au Québec

L'apport de la Caisse dans le milieu financier québécois se mesure de bien des façons. Tout d'abord, il est intéressant de noter que, sur les 3 G\$ d'opérations bancaires qu'elle effectue quotidiennement, plus des deux tiers sont réalisés par des banques et des courtiers établis au Québec.

De plus, la Caisse et son groupe Immobilier dépensent annuellement près de 550 M\$ au Québec. Ce grand volume d'activités fait appel aux services de près de 2000 fournisseurs québécois, contribuant ainsi à la création ou au maintien d'un grand nombre d'emplois au Québec, sans compter les répercussions sur le développement d'une expertise financière. La Politique en matière de contrats d'acquisition ou de location de biens et services de la Caisse favorise d'ailleurs la contribution au développement économique et le développement durable. Cette politique vise à encourager les fournisseurs québécois, pourvu qu'ils répondent aux critères de coût et de qualité recherchés.

### FINANCE MONTRÉAL

Une autre forme de contribution à l'industrie financière est l'appui à des initiatives structurelles. Depuis deux ans, la Caisse est partenaire de Finance Montréal, la nouvelle grappe financière du Québec. Elle appuie la volonté de cet organisme de renforcer le secteur financier d'ici, de déployer de nouvelles activités et d'encourager la création d'entreprises et l'implantation de sociétés d'envergure internationale au Québec.

#### Des dons et commandites au bénéfice des communautés du Québec

Chaque année, dans l'exercice de sa responsabilité d'entreprise citoyenne, la Caisse accorde un soutien financier à des organismes qui ont pour mission de contribuer au mieux-être de la collectivité et à l'avancement de la communauté des affaires. Cette contribution prend principalement la forme de dons et de commandites. En 2011, c'est près de 2,3 M\$ que la Caisse aura versés en contributions à divers organismes et événements.

Conformément à sa Politique de dons et commandites, la Caisse est un important contributeur aux thématiques du leadership d'affaires, de la relève et du développement des connaissances.

Voici quelques exemples de projets auxquels la Caisse a contribué en 2011 :

- **Secteur manufacturier québécois** : la Caisse a appuyé la réalisation d'une étude exhaustive sur l'avenir du secteur manufacturier québécois réalisée par la firme Deloitte.
- **Québec International** : grâce à l'appui de la Caisse, Québec International a organisé une série de séminaires sur l'exportation.
- **L'initiative « Exportons le Québec » de la Chambre de commerce du Montréal métropolitain** : la Caisse a participé à la création de séminaires sur la pénétration des marchés émergents.

Enfin, la Caisse et son groupe Immobilier ont appuyé la campagne de financement de leurs employés au profit de Centraide.



# Rapport sur le développement durable

## FAITS SAILLANTS

**01** Rencontre d'échanges sur les pratiques de développement durable avec des responsables d'organismes gouvernementaux.

**02** Obtention de la certification LEED EB Or pour le Centre CDP Capital.

**03** Sensibilisation des employés au développement durable par des capsules d'information ÉcoCaisse.

## UN PLAN D'ACTION SUR 3 ANS

Le développement durable s'inscrit naturellement dans les activités de la Caisse qui touchent à la fois la gestion des fonds des déposants et le développement économique du Québec. C'est pourquoi, en 2009, la Caisse s'est dotée d'un Plan d'action de développement durable qui encadre l'ensemble de ses actions pour la période 2009-2011. Ce plan est fondé sur les meilleures pratiques et sur la Loi sur le développement durable du Québec, L.R.Q. c. D-8.1.1. Il comporte 11 actions découlant de neuf objectifs organisationnels adoptés par la Caisse. Un comité de développement durable composé de représentants des différents secteurs de la Caisse supervise la mise en œuvre de ce plan.

Les neuf objectifs organisationnels adoptés par la Caisse dans son Plan d'action de développement durable 2009-2011 sont les suivants :

1. Faire connaître les actions de la Caisse et de ses filiales en matière de développement durable.
2. Former et sensibiliser les employés en cette matière.
3. Contribuer globalement à la réflexion sur le développement durable.
4. Établir des conditions de travail favorables à la santé des employés.
5. Développer des pratiques responsables d'achat de biens et de services.
6. Favoriser une bonne gestion environnementale.
7. Contribuer à la protection du patrimoine culturel du Québec.
8. Intensifier la coopération avec des partenaires relativement à des projets de développement durable.
9. Soutenir des organismes sans but lucratif visant à lutter contre la pauvreté.

## DES GESTES CONCRETS POUR LE DÉVELOPPEMENT DURABLE

Depuis 2009, la Caisse a mis en place un programme continu de sensibilisation pour encourager ses employés à adopter des comportements conformes aux principes de développement durable, au travail et à la maison.

En 2010, la Caisse a réalisé divers événements, dont une semaine de sensibilisation au développement durable, et mis plusieurs outils à la disposition des employés, dont un Guide vert qui répertorie les quatre types de pratiques vertes à adopter : recycler, réutiliser, réduire et repenser.

Au cours de 2011, la Caisse a continué à réaliser divers événements pour expliquer sa démarche en développement durable. Elle a tenu notamment un séminaire sur l'investissement responsable à l'intention des déposants, au cours duquel la Politique de la Caisse sur ce sujet a été présentée. Une section du présent rapport annuel est d'ailleurs consacrée à l'investissement responsable (voir p. 91). En 2011, la Caisse a également poursuivi son programme continu de sensibilisation pour informer ses employés sur les différents aspects du développement durable, soit par de l'information transmise dans le journal des employés, avec les capsules ÉcoCaisse, soit par la promotion de son Guide vert.

La Caisse entend continuer de jouer son rôle en matière de développement durable au cours des prochaines années. Le Plan d'action suivant décrit les principales initiatives menées en 2011 et présente également les actions réalisées en 2009 et en 2010.

## Rapport sur le développement durable

### ÉTAT D'AVANCEMENT DU PLAN D'ACTION DE DÉVELOPPEMENT DURABLE DE LA CAISSE

#### Objectif organisationnel

Mieux faire connaître les actions de la Caisse et de ses filiales immobilières en matière de développement durable.

#### ACTION 01

Présenter le concept et les principes de développement durable aux parties prenantes de la Caisse

#### Suivi

Fait en 2011

Fait en 2010

Fait en 2009

#### Gestes

Tenue d'un séminaire sur l'investissement responsable à l'intention des déposants. Ce séminaire était axé sur la présentation de la Politique de la Caisse sur ce sujet, de même que sur son approche de dialogue avec les entreprises en portefeuille sur les enjeux et les risques environnementaux, sociaux et de gouvernance (ESG), et sur l'outil d'intégration des facteurs ESG dans le processus d'analyse des investissements.

Une démarche a été amorcée pour recenser et catégoriser l'ensemble des travaux et actions menés par la Caisse et ses filiales en matière de responsabilité sociale d'entreprise (RSE). La Caisse a aussi développé une nouvelle section sur son site Web consacrée à ses activités de développement durable et à ses activités de responsabilité sociale.

Publication du rapport sur l'investissement socialement responsable (ISR).

**Objectif organisationnel**

Former et sensibiliser les employés de la Caisse et de ses filiales immobilières concernant le développement durable.

**ACTION 02**

Mettre en œuvre des activités contribuant à la réalisation du Plan gouvernemental de sensibilisation et de formation des personnes de l'Administration publique

**Suivi**

Fait en 2011

**Gestes**

Formation donnée aux gestionnaires de portefeuille et analystes des secteurs d'investissement ainsi qu'aux gestionnaires du secteur des risques sur l'investissement responsable.

Participation d'employés à des formations du ministère du Développement durable, de l'Environnement et des Parcs ainsi qu'à des conférences sur le développement durable.

Présentation du Plan d'action de développement durable 2009-2011 de la Caisse aux séances d'accueil des nouveaux employés.

Sensibilisation au développement durable par l'entremise du journal interne, du Guide vert des employés et des capsules ÉcoCaisse dans l'intranet.

Fait en 2010

Participation d'employés à des formations du ministère du Développement durable, de l'Environnement et des Parcs.

Élaboration d'un plan de formation des gestionnaires de portefeuille à l'égard de l'investissement responsable.

Tenue d'une semaine sur le développement durable, du 19 au 23 avril 2010, destinée aux employés et comportant plusieurs activités de sensibilisation, notamment des conférences midi avec des représentants d'Équiterre et d'entreprises du Québec, des stands d'information sur les trucs et astuces pour consommer de façon plus responsable, des collectes de vélos usagés, de livres et de denrées non périssables.

Présentation du Plan d'action de développement durable aux séances d'accueil des nouveaux employés.

Sensibilisation au développement durable par l'entremise du journal interne, du Guide vert des employés et des capsules ÉcoCaisse dans l'intranet.

Poursuite du programme des conférences internes établi en 2009 : 450 participants à cinq séances.

Fait en 2009

Sensibilisation au développement durable par l'entremise du journal des employés (publication de trois articles et de deux capsules ÉcoCaisse).

Programme de conférences en 2009 : 536 participants à huit séances.

## Rapport sur le développement durable

### Objectif organisationnel

Contribuer à la réflexion sur le développement durable.

### ACTION 03

Participer à des événements ou à des groupes de réflexion sur le développement durable

#### Suivi

Fait en 2011

#### Gestes

Collaboration établie avec un responsable de développement durable d'un organisme gouvernemental afin de participer à une conférence tenue en 2011 et portant sur les façons d'implanter un plan d'action en développement durable, en tenant compte de la mission de l'organisation.

Organisation d'une rencontre avec des responsables de développement durable de sociétés d'État pour discuter des prochains plans d'action en cette matière et des stratégies respectives pour les prochaines années.

Fait en 2010

Création d'un groupe de réflexion réunissant des intervenants d'organismes gouvernementaux responsables du développement durable afin de discuter des actions et des initiatives de chaque organisation et voir s'il y a lieu d'établir un partenariat pour des actions communes.

### Objectif organisationnel

Établir des conditions de travail favorables à la santé et à la sécurité des employés.

### ACTION 04

Investir dans la prévention des risques pour la santé et la sécurité des employés

#### Suivi

Fait en 2011

#### Gestes

Tenue de rencontres d'un comité constitué d'employés des différents secteurs de la Caisse sur l'environnement de travail. Ces rencontres ont porté notamment sur l'ergonomie au travail et le remplacement partiel de bouteilles d'eau individuelles par des pichets ou des contenants de grand format, dans les salles de réunions.

Élaboration du programme *Mieux faire et être* comportant une série d'initiatives visant à améliorer l'efficacité et la qualité de vie au travail. Le déploiement a été amorcé en 2011 et se poursuivra en 2012. En 2011, un programme de modernisation des outils informatiques a été mis en place.

Fait en 2010

Tenue de rencontres du comité de prévention sur l'environnement de travail. Ces rencontres ont permis de revoir l'emplacement des imprimantes, et d'entériner les décisions concernant le remplacement des distributeurs d'eau par des refroidisseurs d'eau et le compostage du papier à main dans les salles de bain.

Fait en 2009

Mise en place de programmes sur la sécurité des employés.

Mise en place du comité de prévention et tenue d'une rencontre en décembre. Ce comité est composé d'employés de tous les secteurs de la Caisse.



**Objectif organisationnel**

Développer des pratiques responsables d'achats de biens et de services.

**ACTION 05**

Mettre en oeuvre des pratiques et des activités contribuant aux dispositions de la Politique pour un gouvernement écoresponsable

**Suivi**

Fait en 2011

Fait en 2010

Fait en 2009

**Gestes**

Poursuite de l'application de mesures écoresponsables en matière d'acquisition de biens, dont le papier et les cartouches d'encre recyclés, une grande partie des fournitures de bureau écologiques, ainsi que des distributrices de savon avec recharges de grand format.

Impression des cartes d'affaires à l'interne permettant de réduire le nombre minimal par commande.

Adoption de modifications à la Politique en matière de contrats d'acquisition ou de location de biens et de services de façon à tenir compte des 16 principes de développement durable.

Implantation d'une directive spécifique pour l'achat de matériel informatique.

Intégration de critères de développement durable dans le formulaire d'appel d'offres.

Conception d'un guide du « bureau vert » à l'intention des employés. Ce guide a été diffusé en décembre.

## Rapport sur le développement durable

### Objectif organisationnel

Favoriser une saine gestion environnementale au sein de la Caisse et de ses filiales immobilières.

### ACTION 06

Mettre en place des mesures de gestion environnementale des immeubles

#### Suivi

Fait en 2011

Fait en 2009

#### Gestes

Obtention de la certification LEED FB Or pour le Centre CDP Capital, bureau d'affaires principal de la Caisse.

Obtention du prix BOMA Environnement au niveau national pour le Centre CDP Capital.

Obtention de la certification BOMA BEST pour plusieurs immeubles à bureaux au Québec.

Maintien de la certification BOMA BEST.

Obtention de la certification LEED pour le Centre CDP Capital, le bureau d'affaires principal de la Caisse : confirmation obtenue le 11 septembre 2009.

Obtention de la certification LEED pour un immeuble en construction à Vancouver : confirmation de précertification en attendant la fin de la construction.

Mise en place de comités de locataires dans les immeubles administrés par Groupe SITQ. Les premières rencontres ont eu lieu en cours d'année.

### ACTION 07

Mettre en place un système de gestion environnementale pour le bureau de Montréal de la Caisse

#### Suivi

Fait en 2011

Fait en 2010

#### Gestes

La politique sur le développement durable qui devait être adoptée par les filiales immobilières a été reportée, compte tenu du regroupement des filiales immobilières sous la bannière Vanhoé Cambridge.

Suivi de mesures liées à l'empreinte écologique du bureau d'affaires de Montréal pour maintenir un niveau d'excellence et réduire l'empreinte écologique. Les suivis réalisés portent sur la quantité de déchets produits, le pourcentage de déchets recyclés, la quantité d'eau consommée, la quantité d'énergie consommée et la quantité de papier consommé et recyclé.

Développement d'un système de gestion environnementale qui sera mis en œuvre en 2011. En 2010, toutes les activités de gestion du Centre CDP Capital ont été analysées en fonction des principaux aspects et impacts environnementaux, puis ont fait l'objet d'une cotation par importance. Des objectifs d'amélioration ont par la suite été fixés.

Création d'un comité « Vert » au Centre CDP Capital, composé notamment de locataires.

**Objectif organisationnel**

Contribuer à la protection du patrimoine culturel du Québec.

**ACTION 08**

Mettre en valeur le patrimoine culturel du Québec

**Suivi**

Fait en 2011

Fait en 2010

**Gestes**

Exposition de certaines œuvres d'art de la collection de la Caisse, réalisée au cours de l'été 2011. Cette exposition était accessible aux employés et au grand public.

Exposition de plusieurs œuvres d'art de la collection de la Caisse, réalisée au cours de l'été 2010. Cette exposition était accessible aux employés et au grand public.

**Objectif organisationnel**

Intensifier la coopération avec des partenaires nationaux et internationaux relativement à des projets intégrés de développement durable.

**ACTION 09**

Collaborer avec un acteur sur un projet précis de développement durable

**Suivi**

Fait en 2011

Fait en 2010

**Gestes**

Activité réalisée conjointement par la Caisse et Ivanhoé Cambridge avec l'organisme Équiterre pour promouvoir sa mission et participer à son activité de financement.

Activité avec Équiterre pour le soutien à l'agriculture biologique. Un point de chute pour la distribution de paniers de légumes biologiques a été établi à la Caisse, permettant aux employés participants de prendre possession de leurs légumes sur les lieux de travail.

Activité réalisée par une filiale immobilière avec l'organisme Équiterre pour promouvoir sa mission et participer à son activité de financement.

## Rapport sur le développement durable

### Objectif organisationnel

Soutenir des organismes sans but lucratif visant à prévenir et à lutter contre la pauvreté et l'exclusion sociale.

### ACTION 10

Soutenir des causes philanthropiques

#### Suivi

Fait en 2011

Fait en 2010

Fait en 2009

#### Gestes

Un programme de bénévolat a été élaboré en 2011.  
Tenue d'une campagne annuelle de financement pour Centraide.

Tenue d'une campagne annuelle de financement pour Centraide.  
Programme de bénévolat élaboré dans les filiales immobilières.

La filiale immobilière Ivanhoé Cambridge a établi le programme permanent d'action bénévole Journées Donnant-Donnant afin d'encourager ses employés à s'adonner à des activités de bénévolat. Elle offre deux journées de congé payées aux employés qui consacrent une de ces deux journées à des activités de bénévolat pour un organisme de bienfaisance de leur choix. En 2009, plus de 400 employés ont participé au programme, soit près de 28 % de l'effectif de cette filiale.

### ACTION 11

Mettre en place un Programme interne sur la diversité

#### Suivi

Fait en 2011

Fait en 2010

Fait en 2009

#### Gestes

Tenue d'une Semaine de la diversité, du 14 au 18 novembre 2011.

Tenue d'une Semaine de la diversité, du 29 novembre au 3 décembre 2010.

Mise en place d'un comité sur l'accès à l'égalité en emploi.  
Un rapport d'implantation du programme d'accès à l'égalité en emploi a été déposé.

Formation des responsables d'équipe sur la gestion des équipes multiculturelles.

Tenue d'une Semaine de la diversité, du 1<sup>er</sup> au 5 juin 2009.